

Geologisch
museumhofland
Museum Educatief Centrum



Jaarverslag 2017

1. Inleiding

In het jaarverslag over 2016 werd met enige zorg genoemd dat enkele jaren op rij een daling van het bezoekersaantal viel waar te nemen. Gelukkig is deze trend in het jaar 2017 omgebogen en is ten opzichte van beide voorgaande jaren weer sprake van een toename. Met name is er een stijging waar te nemen in de groei van het aantal scholen, zowel basis- als voortgezet, en aantal leerlingen. De financiële situatie van het Stichting Geologisch Museum Hofland is gezond. Er is sprake van een sluitende exploitatie en het Museum beschikt over de nodige reserves. Het medewerkersbestand, dat op een aantal terreinen behoefte had aan versterking is in de loop van 2017 door inzet van actieve werving weer op sterkte gekomen. Het museum kan zich gelukkig prijzen met zijn betrokken, capabele en gemotiveerde vrijwilligers. Aan het einde van het jaar 2017 is sprake van een beperkt aantal vacatures voor specifiek omschreven functies. Wel blijft behoefte aan invulling van de al langer openstaande vacatures van secretaris van het stichtingsbestuur en voorzitter van de Museale Commissie.

De nieuwe tijdelijke archeologische tentoonstelling “Hoogtepunten van de archeologie tussen Vecht en Eem” met als werknaam “Gevonden voorwerpen” werd op 15 september feestelijk geopend door wethouder Tijmen Smit van de gemeente Laren. De expositie, ontwikkeld in nauwe samenwerking met de archeologische vereniging Naerdincklant geeft een goed beeld van de bewoning en de daaraan gerelateerde vondsten van de oude steentijd tot heden. Deze tentoonstelling wordt begin 2019 vervangen door een geologische tentoonstelling rond het thema “KT-grens”. De voorbereidingen daarvoor zijn reeds in volle gang.

2. Bestuur

2.1. Vergaderingen en bijeenkomsten

De traditionele feestelijke nieuwjaarsbijeenkomst met de medewerkers vond plaats op 8 januari. Naast het gebruikelijke nieuwjaarswensen en een terugblik op de gebeurtenissen van het afgelopen jaar door de voorzitter ontvingen alle medewerkers een attentie in de vorm van een VVV cadeaubon en een energiezuinige leeslamp, passend bij de lopende wisseltentoonstelling energie. Het bestuur vergaderde maandelijks, naast de talrijke onderlinge consultaties en uitwisseling van berichten per e-mail.

Op 13 april en 23 november zijn er twee informatieve avonden voor de eigen medewerkers gehouden. Naast uitwisseling van informatie over de stand van zaken binnen het museum is dit een gelegenheid om elkaar informeel te ontmoeten onder het genot van een hapje en een drankje. Op 18 september was er voor de medewerkers van het GMH een excursie naar het archeologisch depot van de provincie Noord-Holland in het Huis van Hilde te Castricum.

Zowel de voorzitter als de secretaris van het stichtingsbestuur zijn in februari van het jaar opgevolgd na een zittingsperiode van 10 respectievelijk 7 jaar. In kleine kring is op gepaste wijze op de verdiensten van beide heren teruggekeken en van de aftredende bestuursleden afscheid genomen. Helaas moest na enkele maanden de nieuwe benoemde secretaris om gezondheidsredenen zijn werkzaamheden beëindigen. De vacature is, ondanks verschillende gesprekken in het voorjaar van 2018 nog niet ingevuld. Bestuurlijke continuïteit blijft een punt van zorg. Over de mogelijkheden van onderlinge samenwerking en het ontwikkelen van synergie tussen culturele organisaties in de regio Gooi en Vechtstreek is door bestuursleden van het museum deelgenomen aan meerdere gesprekken en door de regio gemeenten geïnitieerde verkennende onderzoeken.

2.2. Museumbezoek

Na enkele jaren van terugloop herstelde het bezoekersaantal zich gedurende het jaar 2017. Met name de aantallen bezoekers aan schoolprogramma's nam toe. Er is sprake van groei in het aantal scholen en in aantallen leerlingen. Ook werden buiten reguliere openingsuren enkele speciale bezoekersgroepen ontvangen. Ruim 50% van de bezoekers maakt gebruik van de Museumkaart.

	2017	2016	2015
JAN	823	512	891
FEB	720	638	920
MRT	848	707	750
APR	656	607	592
MEI	671	512	623
JUN	628	508	398
JUL	546	546	517
AUG	736	782	587
SEP	574	515	767
OKT	948	1016	1110
NOV	743	761	745
DEC	463	508	623
Totaal	8356	7612	8523

2.3 Financiën

Zie het aparte financieel jaarverslag voor meer gegevens. Het bedrijfsresultaat is in 2017 aanzienlijk gunstiger (d.w.z. het verlies is minder groot) dan in 2016. Dit is toe te schrijven aan een sterke stijging van de post overige ontvangsten en diensten. Deze stijging is incidenteel, en is te danken aan de uitkering achteraf van de tegemoetkoming door de gemeente Laren in de kosten van de verzekering van het Tolhuis en de OZB op het Tolhuis. Omdat het Tolhuis eigendom van de gemeente is (het museum is erpachter) neemt de gemeente Laren deze kosten voor haar rekening. De verrekening had echter voor een aantal jaren niet plaatsgevonden, en dit is in 2017 ingehaald. Voor 2018 wordt echter opnieuw een daling van het bedrijfsresultaat verwacht.

2.4 Samenstelling bestuur en adviesraad eind 2017

Het bestuur van de Stichting Geologisch Museum Hofland is per 1 februari 2017 vanwege regulier aftreden gewijzigd. De huidige bestuursamenstelling is als volgt:

De heer Gert Bosscher, voorzitter
De heer John de Vos, secretaris
De heer Ruud Kreijger, penningmeester
Mevrouw Leone Langeslag, bestuurslid
Mevrouw Helmi Kranenburg, bestuurslid

Wegens ziekte is John de Vos sinds medio 2017 op afstand betrokken bij het bestuur. Zijn taken worden, in afwachting van een nieuwe kandidaat door de overige bestuursleden waargenomen.

Na het afscheid van de heer Roest als burgemeester van Laren is de samenstelling van de Raad van Advies als volgt:

Prof. Dr. G.J. Boekschoten (em. hoogleraar paleontologie VU Amsterdam)
Dr. B. van der Moolen (rentmeester/directeur Stichting Goois Natuurreservaat)
Prof. Dr. J.W.F. Reumer (publicist; hoogleraar paleontologie Univ. Utrecht)
Dr. A. S. Schulp (paleontoloog; conservator museum Naturalis)
Prof. Dr. G.J. van der Zwaan (Rector Magnificus Univ. Utrecht; hoogleraar biogeologie)

3. Receptie en museumwinkel

In 2017 zijn de receptiemedewerkers op 23 mei bij elkaar gekomen tijdens een gezellige koffieochtend voor een gezamenlijk werkoverleg. Onder andere de drukte tijdens vakantieperiodes en nieuwe wisseltentoonstelling waren agendapunten. De werving van nieuwe collega's voor de receptiegroep is in 2017 onverminderd voortgezet. Dit heeft geresulteerd in 7 personen die hebben meegelopen of zijn ingewerkt voor deze groep. Hiervan hebben er 2 een vaste aanstelling gekregen, 3 hebben afgezien van werken bij het GMH en 2 lopen nog boventallig mee met het vooruitzicht op een vaste aanstelling in 2018. T.o.v. 2016 is dit een enorme stijging van nieuwe collega's, dit is voornamelijk te danken aan het plaatsen van de banner 'wij zoeken vrijwilligers' die tot een grote aanwas van nieuwe collega's, ook binnen andere werkgroepen, heeft geleid.

De museumwinkel vormt traditiegetrouw een belangrijke bron van neveninkomsten voor het museum. In dit afgelopen is gebleken, met de aanpassingen van 2016 met de verbreding van de balie met meer etalage ruimte en een boekenkast, het voor een ieder makkelijk en plezierig werken is. Het assortiment dat wordt aangeboden wordt zoals gebruikelijk zoveel mogelijk afgestemd op de seizoenen en waar mogelijk is er ingespeeld op de nieuwe tentoonstelling "Gevonden Voorwerpen". Daarnaast wordt er zo veel mogelijk meegedacht met de activiteiten van de verschillende commissies en speciale acties van de Museumvereniging en de Rabobank Kids activiteiten. Ook werden weer leuke aanbiedingen voorbereid voor de verschillende jaarmarkten en werden zeer regelmatig raad en win wedstrijdes georganiseerd, zoals 'hoeveel haaiantanden zitten er in deze schaal'. Sinds het partnerschap van het GMH met VVV, afgelopen jaar, verkopen we ook VVV folders en is het museum als fietsknooppunt opgenomen in de folders en dit brengt extra bezoekers en verkopen voor de winkel.

4. Museale commissie en collectiebeheer

De museale commissie is verantwoordelijk voor de verzorging en het beheer van de exposities en voor de registratie van de collecties. Aan het begin van het jaar telde de commissie 18 leden. In de loop van het jaar traden twee nieuwe leden toe en vertrok er een. Er zijn daardoor nu 19 leden. Halverwege het jaar moest Hans de Groot wegens ziekte het voorzitterschap neerleggen. Hij is de rest van het jaar vervangen door Jan Mooij.

De commissie vergaderde in deze periode een keer per maand. Er waren dit jaar 12 vergaderingen (Muscom 371 t/m 382).

Ook dit jaar werden er weer een aantal collecties aan ons museum geschonken. Het verwerken van deze schenkingen kostte nogal wat tijd. Met name een grote schenking betreffende zeer mooie collectie fossielen eiste veel aandacht.

Het gebrek aan opbergruimte geeft nogal wat problemen. Opschoning van de collecties is nodig, maar het blijkt moeilijk om daarvoor een goede richtlijn op te stellen.

Er werden acht lezingen gehouden, alle door gastsprekers. John de Vos heeft wegens ziekte de coördinatie van de lezingen overgedragen aan Anne Fortuin.

Een werkgroep is bezig met een expositie over de K/T grens die in het begin van 2019 zal worden geopend. De wisselende exposities in de kleine vitrine gingen door. Dit jaar waren er exposities over dieptegesteenten, sutuurlijnen in ammonieten, concreties en mineralen in vuurwerk.

Andere initiatieven en werkzaamheden

Op 25 januari een presentatie over zwerfstenen op de themadag van de NGV.

Op 7 september was de gebruikelijke determinatiedag na de zomervakantie.

Voor het weekend van de wetenschap 4/5 oktober is een presentatie gemaakt waarbij het voelen van geologische verschijnselen centraal stond.

4.1 Zaag- en slijpatelier

Ook in 2017 zijn de nodige gesteenten gezaagd, geslepen en/of gepolijst. Bezoekers kunnen tijdens openingstijden van het museum regelmatig kijken hoe gesteenten bewerkt worden. In het verslagjaar zijn ongeveer 200 geodes gezaagd voor bezoekers. Verder is er enkele keren een steen gezaagd in opdracht van een bezoeker.

Op woensdag wordt het slijpatelier bemand door Jaap van der Molen, op zondag door Ruud Albers. In de loop van 2017 is de bezetting uitgebreid met Rob Goedvolk.

Werkgroep vernieuwen slijpatelier:

In de 2e helft van 2017 is door een initiatiefgroep een voorstel ingediend bij het bestuur om de oude apparatuur in het slijpatelier te vernieuwen en de oude functie van slijper en technisch beheerder atelier weer vacant te stellen. Voor de functie slijper en technisch beheerder atelier wordt begin december voor een proefmaand de heer Sip van Gelderen benoemd.

Het vernieuwen van het slijpatelier wordt in detail nader uitgewerkt door een werkgroep.

De bouwkundige en technische inrichting van het atelier zijn verouderd en voldoen niet aan de huidige eisen inzake veiligheid en milieu. In de loop van het jaar heeft een initiatiefgroep een voorstel geformuleerd tot een vernieuwing van het atelier. Na een positief advies vanuit de museale commissie is een gedegen en onderbouwd plan met een overzicht van de benodigde middelen aan het bestuur aangeboden. Een eerste bespreking heeft plaatsgevonden. Het bestuur neemt, in afwachting van een lopende subsidieaanvraag bij de Lakeland Foundation, in februari 2018 een besluit.

4.2 Stenentuin en tuinonderhoud

Er is veel snoeiwerk verricht om de tuin wat te verjongen en meer open te maken. Ook is de historische Doodsweg weer helemaal vrij gesnoeid. Verschillende te groot geworden coniferen zijn geroid en daar voor in de plaats zijn nieuwe sierheesters en vaste planten geplant. Verder is er een nieuwe afscheidingshaag geplant. Het talud tegen de nieuwbouw van het museum is schoongemaakt, van worteldoek voorzien en beplant met bodem bedekkende coniferen. Op de loopbrug is nieuw gaas aangebracht. De bovenzijde van de stenen in de nieuwe stenenkring zijn allemaal geslepen en gepolijst. Op een groot gedeelte van de tuinzwerfstenen is een vlak geslepen en gepolijst om een goed inzicht te krijgen van de mineralen in het gesteente. De drie bestaande banken zijn voorzien van nieuw geïmpregneerd hout en in drie lagen geschilderd. Er is een vijfhoekige zithoek gemaakt bestaande uit vijf banken en een tafel. Het onderwerk bestaat uit betontegels 40x60 die met cement aan elkaar gezet zijn. Ook het hout is in drie lagen afgeschilderd. Het schilderwerk is in de kleur van het tuinhuis. Er is een boomverankering aangebracht in een van de slechte beuken om te voorkomen dat deze bij storm breekt en op het tuinhuis terecht komt. De boom is waardevol vanwege de broedplaats van de bonte specht. We hebben een bosuilenkast gemaakt en deze in de eik voor het tuinhuis opgehangen. De aanhangwagen is opgeknapt o.a. nieuwe bodem en nieuwe banden. Er is een afdak gemaakt waar hij droog onder kan staan.

5 Educatie

De vrijwilligers-leden van de Scholenwerkgroep en de Werkgroep Kinderactiviteiten en Geopartijtjes verzorgen de educatie van de jeugd. Deze werkgroepen omvatten eind 2016 respectievelijk 19 en 5 medewerkers. Volwasseneneducatie vindt plaats in de vorm van vooraf aangevraagde groepsrondleidingen en eventuele seminars. Deze vorm van educatie is veel kleinschaliger dan de ontvangst en instructie van jeugd in schoolverband.

5.1. Scholenbezoek

De SWG heeft zich ook in 2017 weer geweldig ingezet en met veel plezier gewerkt.

De 1831 leerlingen (BO + VO) kregen diverse programma's voorgeschoteld, werden rondgeleid en geholpen bij hun zoektochten naar antwoorden in ons museum door de SWG vrijwilligers. Corrie Goubitz onderhield de belangrijke contacten met het onderwijzend personeel en maakte de afspraken betreffende de programma's voor de BO- & VO-scholen samen met Kees Biermann. De scholen kregen altijd een bevestiging. Tevens werd de verantwoordelijkheid van de school benadrukt voor het handhaven van de orde.

BO-scholen

Hadden we in 2016 (960 leerlingen) nog een flinke daling van het aantal bezoekende basisschoolleerlingen, in 2017 is dat met 1151 al weer boven het niveau van 2014 (1088), maar nog wel onder het niveau van 2015 (1391).

Alle gemeenten (met scholen) die ons vorig jaar bezochten, met uitzondering van Eemnes en Oostzaan, waren ook dit jaar vertegenwoordigd. De meeste nabij liggende gemeenten

(Baarn, Blaricum, Bussum, Hilversum, Kortenhoef, Laren, Muiden, Muiderberg, Naarden, Nederhorst den Berg en Weesp) waren dit jaar goed vertegenwoordigd.

Het meest gevraagde programma was net als vorig jaren Jagers-Verzamelaars en Boeren (13x). Daarna Platen tektoniek/vulkanisme (8x) en Archeologie (in samenhang met het Gooi) en Ontwikkeling van het leven (beide 7x). Was vorig jaar Max en de Toverstenen (8x) nog populair, dit jaar werd het slechts 1x gevraagd. Dit betekent dat de leerlingen uit de onderbouw minder langs kwamen.

Ook hebben we weer een paar keer grotere groepen (>30 leerlingen) mogen ontvangen. De stenenkring die nu klaar is geeft de mogelijkheid dat de kinderen tussen de twee activiteiten even kunnen pauzeren en een boterhammetje kunnen eten. Mocht het komend jaar geld beschikbaar zijn voor een vorm van overkapping, dan kunnen ze deze plek ook bij wat meer nat weer hiervoor gebruiken.

MO&VO-scholen

Het aantal VO-leerlingen dat ons bezocht nam voor het 4e achtereenvolgende jaar toe: tot 680 (120 meer dan in 2016). 2 Scholen meer; enkele met gemengde groepen qua niveau, waarbij de programma's werden aangepast.

Net als de vorige jaren kregen we helaas geen bezoek van scholen uit Laren, Weesp of Huizen. Daarentegen waren er wel scholen uit het hoge noorden: Oosterwolde en Wolvega ! Maar ook uit Papendrecht. Dit had mede te maken met het feit dat Naturalis is gesloten. Deze scholen waren echter zeer enthousiast na afloop, met grote kans dat ze een volgende keer terugkomen, ook als Naturalis in 2019 weer open gaat.

De vermelding van de leerdomeinen bij de programma's lijkt een positief effect te hebben voor het vinden van ons museum.

5.2 Hulp bij spreekbeurten

In 2017 is door individuele leerlingen gebruik gemaakt van de geboden service om spreekbeurtdozen te lenen. Er zijn dozen voor diverse onderwerpen samengesteld. De beschikbaarheid van deze dozen voor spreekbeurten over een geologisch onderwerp blijkt in een duidelijke behoefte te voorzien.

5.3 Kinderactiviteiten en Geopartijtjes

De werkgroep omvat twee activiteiten. Op de eerste plaats de maandelijkse activiteit op de eerste zondag van de maand. Dit groepje bestond na het vertrek om gezondheidsredenen van twee deelnemers nog slechts uit twee personen, Thea Verspyck en Riek van der Zijpp. Gelukkig kwamen er in de loop van het jaar weer 2 mensen bij: Betsy Ooms en Marit Schraven. Op de tweede plaats zijn er de 'geopartijtjes'; verjaardagsfeestjes op aanvraag. Die komen voor rekening van Joke van Hamersveld en Riek van der Zijpp.

De zondagse kinderactiviteit bestaat iedere maand uit een ander onderwerp. (in de zomervakantie is het altijd 'slijpen op glasplaat' en dat doen we dan 2 x per maand). Er is vrije inloop en de belangstelling is sterk wisselend, van nog geen 10 tot ruim 30 kinderen per middag.

Er waren dit jaar (slechts) 15 partijtjes, 131 kinderen. Ter vergelijking in 1998 waren het er nog 48, sindsdien loopt het aantal ieder jaar terug, de kosten zijn niet noemenswaardig

verhoogd, het moet te maken hebben met (on-)bekendheid, internet kwam in de plaats van folders. (iets voor de PR-groep om over na te denken?)

6. Bibliotheek en documentatiebeheer

De bibliotheek faciliteert de medewerkers die zich in bepaalde onderwerpen willen verdiepen. De behoefte aan gedrukte boeken is gering; de meeste informatie is tegenwoordig via internet verkrijgbaar. De bibliotheek is echter voorzien van een digitale zoekmogelijkheid op onderwerp en titelopgave. De bibliothecaris werkt vooral aan de rubricering van tijdschriftartikelen.

7. Onderhoud, techniek, ict en media

Op 30 december 2017 is Anton Tijhuis overleden. Anton heeft veel betekend voor het museum en was o.a. contactpersoon voor de huisaannemer van Zoelen waarbij hij een belangrijke rol heeft gespeeld bij de totstandkoming van het Meerjarig Onderhoudsplan. Verder hebben we afscheid genomen van Myron van den Brink en Wolfgang Mehlig. De laatste is als huismeester opgevolgd door Michiel Hakkenberg van Gaasbeek. Tevens hebben we Paul Swart mogen verwelkomen waardoor de technische groep weer op sterkte is.

Dit jaar is met name in de tweede helft aandacht gegeven aan het aanpakken van achterstallig onderhoud. Daarbij kan worden genoemd: Het herstel van verrotte schaaldelen van het atelier door de lokale aannemer Rinus Post. Het schilderen van de gerepareerde houtdelen zal in het voorjaar van 2018 ter hand worden genomen. Herstel van de hemelwaterafvoer van het atelier. Een begin is gemaakt met de reparatie van de schrikverlichting.

Dit jaar hebben geen werkzaamheden plaats gevonden in het kader van het MJOP. Wel zijn er twee vergaderingen met van Zoelen geweest om de communicatie te bevorderen en te overleggen over diverse onderhoudszaken.

Verder zijn aan de orde geweest een verkenning van samenwerking met La Place over de plaatsing van een AED.

Het uitwerken van een voorstel om de museumcomputers veilig uit te kunnen zetten. Ook voor de automatisering van de lichtschakeling wordt een voorstel uitgewerkt zodat de huidige klikaan-klikuit doosjes tot het verleden zullen behoren.

Door een scootmobiel is de liftschacht beschadigd. Reparatie hiervan is onderweg en de verzekering van de veroorzaker dekt de schade.

Het plafond van het klassenlokaal is door Van Zoelen vervangen door gips op advies van de brandweer na de jaarlijkse inspectie.

Met Van Zoelen is er overleg geweest over het afkoppelen van hemelwaterafvoer op verzoek van de gemeente Laren. Dit project is voorlopig door de gemeente uitgesteld.

Aanbrengen van loodvervanger op de aansluiting van het dak van de keuken op de achtergevel van het Tolhuis door de lokale aannemer Rinus Post. Dit was nodig vanwege eerdere diefstal van het lood. De garage en de keukenzolder zijn opgeruimd. De ventilatiekanalen in het souterrain zijn gewassen.

Het beheer van de sleutels van het museum is in handen van de huismeester uitgezonderd de driehoekssleutel van de zijingang van het Tolhuis die beheerd wordt door de voorzitter van het bestuur.

In 2017 heeft de website geen bijzondere veranderingen ondergaan, afgezien van regelmatige aanpassing van de berichtgeving. De website is ook goed leesbaar bij gebruik door smartphones.

8. Public relations, interne communicatie en jaarmarkten

Public Relations en interne communicatie

De activiteiten van de PR-groep richten zich op drie doelgroepen: de (potentiële) bezoekers, de Vrienden van het GMH en andere relaties en de medewerkers van het museum zelf. Op 15 september 2017 is de wisseltentoonstelling 'Gevonden Voorwerpen' door de locoburgemeester Tijmen Smit feestelijk geopend en is het ons gelukt om een prachtige full colour pagina te realiseren in de Gooi en Eemlander. Deze tentoonstelling was een anders dan eerdere wissel tentoonstellingen door prima samenwerking met onze eigen medewerkers en Archeologie Vereniging NAW Naerdincklant. Het was voor het eerst goed gelukt om alle materialen op tijd en voor de opening klaar te hebben en hierdoor konden we mooie foto's en uitgebreide tekst aanleveren gelijk met de opening aan alle media. In het najaar is het gelukt mede door Sander Koopman een filmpje over de tentoonstelling op RTB Baarn te realiseren. Dit filmpje is nu ook te zien op GMG YouTube kanaal.

Tijdens het jaar zijn er via de Museumvereniging verschillende speciale aandachtspunten geweest zoals de Weekend van de Wetenschap, Museum Kidsweek activiteiten en Archeologie Weekend. Tijdens de Rabobank Museumkidsweek in oktober zijn er speciale archeologie speurtochten gehouden en tijdens de kerstvakantie was er speciale aandacht voor de geodes en dit was een succes. Het feit dat GMH ook een Gastvrij Punt is geworden zal ook zeker helpen voor de PR. Ook is er een voorzichtige start gemaakt met een mogelijke samenwerking met Golfclub Spandersbosch maar dit zal in de komende jaren verder ontwikkeld moeten worden.

Pers en Voorlichting

In 2017 zijn de agenda, algemene folders en andere materialen zo veel mogelijk ingezet en verspreid over de vaste adressen maar door onderbezetting was dit minder uitgebreid dan andere jaren. Om voor de voorbijgangers extra aandacht voor het museum en de archeologie tentoonstelling te vragen is wederom gevel banner en een groot spandoek voor aan het hek gemonteerd! We hebben hier veel goede reacties op ontvangen.

De vaste activiteiten zoals de lezingen op de 3e zondag van de maand en de kinderactiviteiten op de 1e zondag van de maand worden zo veel mogelijk onder de aandacht gebracht via persberichten in regionale kranten, de Gooi- en Eemlander en de huis-aan-huisbladen. Daarnaast speelt de website een belangrijke rol in de communicatie van de museumactiviteiten en zijn er inmiddels op het GMH YouTube kanaal een paar leuke filmpjes zichtbaar en worden waar mogelijk uitgebreid. Afgelopen jaar is 2 geadverteerd in de Kinderagenda van het Gooi met mini-advertenties.

Ook werden de bijzondere activiteiten op deze wijze onder de aandacht gebracht, zoals Weekend van de Wetenschap en Rabobank Kidsweek via de website en landelijke pers activiteiten. De presentatie van het museum op diverse jaarmarkten valt eveneens onder public relations.

In 2017 heeft het GMH aan 4 markten deelgenomen. Het blijft altijd een behoorlijke klus om de 'bemensing' van de kramen en levering van materialen geregeld te krijgen.

In 2017 is er in de kerstvakantie een speciale advertentie geplaatst via de Facebook Pagina van de Gooise Kinderagenda en we hebben zoveel mogelijk updates aan een aantal websites geleverd waar het GMH een plekje op de website heeft.

Ons museum maakt deel uit van Cultuurpark Gooi & Vecht dat via VVV Gooi & Vecht is aangesloten aan een netwerk van multimediale culturele bezienswaardigheden in onze regio. De banden met de VVV zijn dit jaar sterker geworden door partnerschap met de VVV. Het museum is nu opgenomen in folders en op fietsroutes en dit zal ook voor de toekomst hopelijk voor de toekomst verdere vruchten afwerpen. Helaas is de gratis app van izi.TRAVEL gestopt. Ons museum kon via deze app door met een druk op de knop vanuit binnen- en buitenland worden bereikt en kan men meer te weten komen over ons museum.

Hofland Journaal en Nieuwsbrief

Vrienden van GMH (voorheen donateurs) en andere relaties worden van de activiteiten binnen het museum op de hoogte gehouden door het Hofland Journaal. In 2017 zijn er 2 Hofland Journaals uitgebracht. Het grootste gedeelte van de Journaals wordt nu digitaal verstuurd en dit scheelt veel in de kosten. Een aantal exemplaren zullen wel altijd geprint worden om een aantal leestafels zoals bibliotheken en eigen leestafel te voorzien en verzending aan Koninklijke Bibliotheek.

De eigen medewerkers ontvangen per e-mail de Hofland Nieuwsbrief in kleur en zwart-wit versie. Hierin wordt verslag gelegd van belevenissen van de afgelopen periode en aankondigingen van nieuwe activiteiten en krijgen medewerkers de gelegenheid een bijdrage te leveren. Er zijn 4 Nieuwsbrieven verschenen in 2017. Het blijft altijd een kunst om op tijd voldoende kopij te krijgen maar de (interne) Nieuwsbrief blijft een onmisbaar instrument om iedereen op de hoogte te houden, gezien de grote groep van medewerkers.

Nieuwsflits

Het digitale nieuwsbulletin 'Nieuws flits' wordt bijna maandelijks gebruikt om geïnteresseerden en Vrienden op de hoogte te houden en de verschillende activiteiten aan te kondigen. Door het gebruik van de Nieuwsflits zijn we nog beter in staat per doelgroep informatie te verstrekken aan diegene die dit op prijs stellen en dit bestand groeit dan ook. Het bestand voor deze Nieuwsflits groeit nog steeds.

9. Werving van nieuwe medewerkers

Het medewerkersbestand is in de loop van het verslagjaar toegenomen tot 86 medewerkers, inclusief kandidaat medewerkers. In 2017 heeft de intake coördinator met 30 kandidaten voor het vrijwilligerswerk in ons museum gesproken. Verdere begeleiding werd/wordt afgehandeld door de werkgroep-coördinatoren en het bestuur. 11 Kandidaten zijn in 2017 aangesteld als Vrijwilliger bij ons museum, waarvan 2 weer zijn gestopt. 11 Kandidaten zitten nog in de procedure van Kandidaat naar Officieel medewerker. 7 Kandidaten hebben uiteindelijk geheel afgezien van werk bij ons (stand van zaken van 1 kandidaat is onbekend). Vacatures voor Vrijwilligers zijn gemeld bij Versa in Hilversum, Bussum, Weesp en Laren en bij de vrijwilligerscentrale in Huizen (heet nu Huizen Voor Elkaar). De receptie heeft in de zomer een banner op ons toegangshek opgehangen met 'Vrijwilligers Gevraagd'. Dit heeft 6 serieuze gesprekken opgeleverd, 9 gesprekken met door VERSA gelieerde reacties en 8 mensen kwamen op eigen initiatief (mogelijk website, banner of na bezoek) en 2 mensen door recommandatie van eigen medewerkers.